

Кафедра «Социальная психология управления»

Задание на выполнение расчетно-графической работы по дисциплине «Психофизиология профессиональной деятельности».

студенту Князевой Анастасии. Группа (шифр)БУ-112. Вариант №16.

Тема: Сущность профессионально важных качеств (ПВК) и особенности их диагностики.

Перечень подлежащих разработке вопросов и задач

1 раздел- современное состояние изучаемой проблемы

2 раздел - пути решения проблемы в практике современных предприятий (анализ статей за последние 5 лет)

Исходные данные

Объект РГР профессионально важные качества

Предмет РГР диагностика ПВК

Содержание, объем, трудоемкость и график выполнения (при необходимости)

Название документа и раздела	Ориентировочно		График выполнения (недели)
	колич. страниц записки, листов чертежей	трудоемкость выполнения в часах	
Введение	1	1	1-2
1. Современное состояние изучаемой проблемы	8	6	2 - 6
2. Пути решения проблемы в практике современных предприятий (анализ статей)	15	10	6 - 12
Заключение	15	1	12- 13

Сроки сдачи на проверку: _14 неделя. Сроки защиты: 15-16 неделя

1. Задание вшить в расчетно-пояснительную записку после титульного листа. Без задания работа на проверку не принимается.

2 Работу оформит в соответствии со стандартом организации СТО СГУПС

«..... Требования к оформлению».

Перечень рекомендуемых источников

1. Кожевникова О.А., Ханагян Т.А., Татарина Г.Б. Психофизиология профессиональной деятельности. – Новосибирск: Изд-во СГУПС, 2019.-203с. (50 экз)

2. Щелкунова, С. А. Психофизиология профессиональной деятельности : учебно-методическое пособие / С. А. Щелкунова, Е. А. Дудорова. — Самара : СамГУПС, 2018. — 138 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/130438> (дата обращения: 28.04.2021). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

3. Король, Л. Г. Психофизиология экстремальной деятельности : учебное пособие / Л. Г. Король. — Красноярск : СибГУ им. академика М. Ф. Решетнёва, 2019. — 86 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/147606> (дата обращения: 28.04.2021). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

Задание выдано _____ 20__ г. Руководитель _____

		1.	
		1.	
		1.	
8.	Профилактика утомления в процессе труда	1. Сущность утомления и его виды 2. Практика современных организаций по профилактике утомления персонала (анализ статей)	Объект РГР: утомление в процессе труда Предмет РГР: профилактика утомления в процессе труда
9.	Управление эмоциональным состоянием персонала	1. Теоретические аспекты управления эмоциональным состоянием персонала 2. Опыт современных организаций по управлению эмоциональным состоянием персонала (анализ статей)	Объект РГР: эмоциональные состояния Предмет РГР: управление эмоциональным состоянием персонала
10.	Оптимизации профессиональной деятельности, требующей внимания персонала.	1. Психофизиологические основы внимания, его роль в профессиональной деятельности 2. Методы оптимизации профессиональной деятельности, требующей внимания персонала (анализ статей)	Объект РГР: психофизиологические основы внимания Предмет РГР: оптимизация профессиональной деятельности, требующей внимания персонала
11.	Оптимизация профессиональной деятельности с точки зрения сохранения информации.	1. Психофизиологические основы памяти, её роль в профессиональной деятельности 2. Методы оптимизации профессиональной деятельности с точки зрения сохранения информации (анализ статей)	Объект РГР: психофизиологические основы памяти Предмет РГР: оптимизация профессиональной деятельности с точки зрения сохранения информации
12.	Оптимизация производственной деятельности с учетом особенностей восприятия человека	Психофизиологические основы восприятия, его роль в профессиональной деятельности Методы оптимизации производственной деятельности с	Объект РГР: психофизиологические основы восприятия Предмет РГР: оптимизация

		учетом особенностей восприятия человека (анализ статей)	профессиональной деятельности с учетом особенностей восприятия человека
13.	Профилактика «эмоционального выгорания» в профессиональной деятельности.	1. Синдром «эмоционального "выгорания": сущность, симптомы, стадии 2. Профилактика синдрома эмоционального выгорания в современных организациях (анализ статей)	Объект РГР: синдром эмоционального "выгорания" Предмет РГР: профилактика синдрома эмоционального выгорания
14	Влияние технической эстетики рабочего места на работоспособность персонала	1. Техническая эстетика рабочего места как фактор работоспособности персонала 2. Практика современных организаций по совершенствованию рабочего места с учетом требований эргономики и технической эстетики с целью повышения работоспособности персонала (анализ статей)	Объект РГР: работоспособность персонала Предмет РГР: влияние технической эстетики на работоспособность персонала
15	Профилактика утомления персонала в профессиональной деятельности.	1. Характеристика утомления как функционального состояния человека в профессиональной деятельности 2. Профилактика утомления персонала: опыт современных организаций (анализ статей)	Объект РГР: утомление персонала Предмет РГР: профилактика утомления персонала в профессиональной деятельности
16	Сущность профессионально важных качеств (ПВК) и особенности их диагностики	1. Сущность профессионально важных качеств (ПВК) 2. Подходы к диагностике ПВК для представителей разных профессий (анализ статей)	Объект РГР: профессионально важные качества Предмет РГР: диагностика ПВК
17	Формирование индивидуального стиля деятельности специалиста	1. Формальные признаки и структура индивидуального стиля деятельности 2. Пути формирования индивидуального стиля деятельности (анализ статей)	Объект РГР: индивидуальный стиль деятельности Предмет РГР: формирования индивидуального стиля деятельности
18.	Профилактика монотонии в профессиональной деятельности	1. Характеристика монотонии как функционального состояния в профессиональной деятельности 2. Профилактика монотонии в профессиональной деятельности: опыт предприятий (анализ статей)	Объект РГР: монотония Предмет РГР: профилактика монотонии в профессиональной деятельности
19	Психофизиологический отбор как условие сохранения здоровья и работоспособности персонала	1. Сущность психофизиологического отбора, основные этапы и значение 2. Рекомендации по проведению психофизиологического отбора с целью сохранения здоровья и работоспособности персонала (анализ статей)	Объект РГР: психофизиологический отбор Предмет РГР: психофизиологический отбор как условие сохранения здоровья и работоспособности персонала
20	Стрессы руководителей и пути их преодоления	1. Стрессы руководителей и факторы их вызывающие 2. Пути преодоления стресса руководителя в современной	Объект РГР: стрессы руководителей Предмет РГР: преодоление стресса

		организации (анализ статей)	руководителя
21.	18. Профессиональные кризисы и их преодоление	1. Кризисы профессионального становления специалиста 2. Рекомендации по преодолению профессиональных кризисов (анализ статей)	Объект РГР: профессиональный кризисы Предмет РГР: преодоление профессиональных кризисов
22.	Функциональные состояния работающих и методы их оптимизации.	1. Характеристика основных функциональных состояний работающих 2. Оптимизация функциональных состояний в практике современных организаций.	Объект РГР: функциональные состояния работающих Предмет РГР: оптимизация функциональных состояний работающих
23.	Профилактика деформаций личности профессионала	1. Деформации личности профессионала: виды, факторы вызывающие деформации 2. Профилактика профессиональных деформаций: современные подходы (анализ статей)	Объект РГР: профессиональные деформации Предмет РГР: оптимизация профилактики профессиональных деформаций
24	Темперамент и его влияние на эффективность труда в конкретных условиях работы	1. Связь типов темперамента с эффективностью труда в конкретных условиях работы 2. Рекомендации по повышению эффективности труда для разных типов темперамента в конкретных условиях работы (анализ статей)	Объект РГР: темперамент Предмет РГР: связь типов темперамента с эффективностью труда в конкретных условиях работы
25	Профессиональная пригодность и методы ее определения	1. Специфика профессиональной пригодности и ее основные критерии 2. Методы определения профессиональной пригодности в современной организации (анализ статей)	Объект РГР: профессиональная пригодность Предмет РГР: диагностика профессиональной пригодности